

二零零七/零八學年有時限「學校發展津貼」計劃書

學校：香港管理專業協會羅桂祥中學

諮詢教師的方法：意見調查及校務會議跟進討論

開辦班級數目：30

項目	關注重點	策略/ 工作	預期好處	時間表	所需資源	成功準則	評估方法	負責人
課程發展及全港性系統評估	減輕教師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略，以改善及提升英文科的學與教效能	聘用合約英文教師，職責： <ul style="list-style-type: none"> - 設計英文校本評核的教學材料，加強說話及寫作訓練 - 任教初中輔導班 聘用兼職英文導師協助教授中三同學口試，以應付全港性系統評估	<ul style="list-style-type: none"> - 減輕教師在處理「全港性系統評估」的行政工作量 - 減輕教師在設計校本評核的教學材料的行政工作量 	由2007年9月起，至2008年8月，為期一學年，往後再按實際情況考慮是否延續此項計劃	臨時英文教師月薪 + MPF =\$26250 為期一年薪酬 =\$26250 x 12 月 =\$315,000 英文兼職導師薪酬 =\$1000 x 8 天 =\$8,000 總計：\$323,000	<ul style="list-style-type: none"> - 學生提高了興趣，並能照顧他們在英文科學習活動的需要 - 教師能專注課程發展 	<ul style="list-style-type: none"> - 由英文科科主任和教師對兼職的臨時英文教師的表現作評核 - 學生的回饋 	NBW

課程發展 (促學習的評估)	協助教師進行中國語文科的校本評核	聘用合約中文教師及兼職導師，職責： - 設計校本評核的教學材料 - 任教初中輔導班 - 處理校本評核的一般工作	- 減輕教師在處理校本評核各種非教學工作的時間	由2007年9月起，至2008年8月，為期一學年，往後再按實際情況考慮是否延續此項計劃	臨時中文教師月薪 =\$18840 + 5% MPF =\$19782 為期一年薪酬 =\$19782 x 12 月 = \$237,384 兼職導師時薪\$500 預計時數=400 為期一年薪酬 =\$500 x 400 = \$200,000 總計：\$437,384	能夠減輕教師的工作量 (%)	中文科組的評估報告 (中文科老師及同學意見調查)	TSM
全港性系統評估	減輕教師工作量，使他們能專注發展有效的學與教策略，以改善及提升數學科的學與教效能	- 聘用兼職數學導師任教初中課後輔導班及暑期數學鞏固班	- 減輕教師在處理「全港性系統評估」的行政工作量	由2007年9月起，至2008年8月，為期一學年，往後再按實際情況考慮是否延續此項計劃	臨時數學導師時薪 =\$280 初中課後輔導班： 3 級 x 4 班 x 24 堂 x 1.5 x \$280= \$120,960 暑期數學鞏固班： 8 班 x 24 堂 x 1.5 x \$280 = \$40,320 總計：\$161,280	能夠減輕教師的工作量 (%)	數學文科組的評估報告 (數學科老師及同學意見調查)	LKK
		-	-		總額: \$921,664			

